

قائمة المراجع:

أولاً: النصوص القانونية

أ- الدستور:

دستور 23 فيفري 1989، ج ر ج ج عدد رقم 09، الصادر بتاريخ 1989/03/01.
دستور الجزائر 1996، الصادر بالمرسوم الرئاسي رقم 438/96، بتاريخ 1996، ج ر ج ج رقم 76، بتاريخ 1996./12/08.

ب- النصوص التشريعية:

- 1- القانون 62-157 المؤرخ في 1962/12/31 المتعلق بتمديد العمل بالقوانين الفرنسية إلا ما تعارض منها مع السيادة الوطنية، ج ر ج ج عدد رقم 02 بتاريخ 1963/01/11.
- 2- الأمر 66-133، المؤرخ في 1966/06/02، المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية عدد رقم 16، الصادرة في 1966/06/08.
- 3- الأمر رقم 74-103، المؤرخ في 1974/11/15، والمتضمن قانون الخدمة الوطنية، المعدل والمتمم بالأمر 76-111، المؤرخ في 1976/12/09، والمتضمن مهام الاحتياط وتنظيمهم.
- 4- القانون رقم 78-12، المؤرخ في 1978/08/05، والمتضمن القانون الأساسي العام للعامل، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عددها 32 الصادرة بتاريخ 1978/08/08.
- 5 - القانون رقم 83-13 بتاريخ 1983/07/10 المتعلق بحوادث العمل والأمراض المهنية، ج ر 28.
- 6- القانون رقم 90-11 المؤرخ في 1990/04/21، والمتعلق بعلاقات العمل، الجريدة الرسمية الجزائرية رقم 17، بتاريخ 1990/04/25.
- 7- القانون العضوي رقم 98-01، المؤرخ في 1998/05/30، المتعلق باختصاصات مجلس الدولة، وتنظيمه وسيره، ج ر رقم 37، بتاريخ 1998/06/01.
- 8- الأمر 06-03 المؤرخ في 2006/07/15، المتضمن القانون الأساسي للوظيفة العمومية، ج ر ج رقم 46، بتاريخ 2006/07/15.

ج 1 : المراسيم:

- 1- مرسوم رقم 66-149 ، المؤرخ في 20/06/1966، المتعلق بإعطاء النقط وطرق الترقية، الجريدة الرسمية الجزائرية ، عدد رقم 46 بتاريخ 08/02/1966 .
- 2- المرسوم رقم 66-143 ، المتضمن اختصاصات اللجان المتساوية الأعضاء وتنظيمها وسيرها، الجريدة الرسمية الجزائرية عدد رقم 46 ، بتاريخ 08/06/1966.
- 3- المرسوم 84-10 المؤرخ في 14/01/1984 ، المحدد لاختصاصات اللجان المتساوية الأعضاء وتشكيلتها وتنظيمها وعملها الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية ، عدد رقم 03 ، جانفي 1984.
- 4- المرسوم 85-59، المؤرخ في 23/03/1985، المتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات والإدارات العمومية، ج ر عدد رقم 13، الصادرة بتاريخ 24/03/1985.
- 5- المرسوم التشريعي رقم 94-10 ، المؤرخ في 26/05/1994 ، والمتعلق بالتقاعد المسبق

ج2:المراسيم الرئاسية:

- المرسوم الرئاسي رقم 304-07 المؤرخ في 29 / 09 / 2007 المحدد للشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم ج ر ج رقم 61 بتاريخ 30 / 09 / 2007 .

ج3: المراسيم التنفيذية :

- 1- المرسوم التنفيذي رقم 90-99 المؤرخ في 27/03/1990، الجريدة الرسمية رقم 13،الصادرة بتاريخ،28/03/1990.المتعلق بسلطة التعيين والتسيير الإداري ، ج ر ج ج ج عدد رقم 13 ،بتاريخ 28/03/1990.
- 2- المرسوم التنفيذي رقم 95-126 ،المؤرخ في 29/04/1995 ،والمتعلق بإعداد المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية ، ج ر ج ج ج عدد رقم 26 ، بتاريخ .1995
- 3- الموسوم التنفيذي رقم 10-134 ،بتاريخ 13/05/2010،المتضمن النظام التعويضي للأسلاك المشتركة،في المؤسسات والإدارات العمومية،ج ر ج ح،عدد رقم 32،بتاريخ 16/05/2010.

4- المرسوم التنفيذي رقم 10-78، المؤرخ في 24/02/2010، المتضمن النظام التعويضي للموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالتربية الوطنية، ج ر ج ج ، عدد رقم 14، بتاريخ 25/02/2010.
د- التعليمات :

- 1- التعليم رقم 05 الصادرة في 03/07/1968 المتعلقة بتطبيق النظام الجديد لتنقيط وترقية الموظفين.
 - 2- التعليم رقم 02 بتاريخ 07/04/1990 المتعلقة بإنشاء وتجديد اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء.
 - 3- التعليم 240 ، بتاريخ 27/05/1995 تتعلق بكيفيات تطبيق أحكام المرسوم التنفيذي 95-126.
 - 4- التعليم الوزاري المشتركة رقم 305 المؤرخة في 28/05/1995 الصادرة عن مصالح المديرية العامة للوظيفة العمومية، والمديرية العامة للميزانية المتعلقة بتحديد العلاقة العملية لمهام كل منهما في مجال المراقبة
 - 5- التعليم الوزاري المشتركة رقم 08، بتاريخ 16/10/2004، والمتممة بالتعليم الوزاري المشتركة رقم 08، بتاريخ 26/05/2008، المتضمنة كيفية تنظيم المسابقات والامتحانات والاختبارات المهنية.
- ثانيا: الرسائل والمذكرات:

أ- رسائل الدكتوراه:

- 1- شنوفي نورالدين، تفعيل نظام تقييم أداء العامل في المؤسسة العمومية الاقتصادية، أطروحة دكتوراه دولة، تخصص: علوم اقتصادية، جامعة الجزائر، 2005.
- 2- عبد البر فاروق ، تقدير كفاية العاملين بالخدمة المدنية في علم الإدارة العامة والقانون الإداري، رسالة دكتوراه، كلية الحقوق، جامعة القاهرة، 1983.

ب- مذكرات الماجستير:

- 1- الجويدي ماجد بن احمد ، التقارير السنوية للأداء ومجالات توظيفها ، رسالة ماجستير في العلوم الإدارية، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، المملكة العربية السعودية، 2007.

- 2- تيشان سلوى ، أثر التوظيف العمومي على كفاءة الموظفين بالإدارات العمومية الجزائرية ،
مذكرة ماجستير في العلوم الاقتصادية ،جامعة أحمد بوقرة بومرداس، كلية العلوم الاقتصادية
والتجارية وعلوم التسيير، 2009.
- 3- ذبيح عادل ، تقييم الموظف العمومي ،مذكرة لنيل شهادة الماجستير في القانون العام،جامعة
الجزائر1،كلية الحقوق ،بن عكنون،2011.
- 4- شراف عقون ،سياسات تسيير الموارد البشرية بالجماعات المحلية، رسالة ماجستير ، كلية العلوم
الاقتصادية وعلوم التسيير،جامعة قسنطينة، الجزائر ، 2007 .
- 5- عبد الصمد سميرة، أهمية تقييم أداء العاملين في إدارة الموارد البشرية ، رسالة ماجستير في علوم
التسيير،فرع تنظيم الموارد البشرية،جامعة الحاج لخضر،كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير،2007.
- 6- فضيل نعيمة ، أهمية تقييم أداء العاملين في تدعيم أداء المؤسسة : (دراسة حالة المؤسسة
الوطنية للكهرباء والغاز) ،مذكرة ماجستير في علوم التسيير ،تخصص إدارة وإعمال ،كلية
العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير ، جامعة الجزائر، 2006 .
- 7- نوار هاني إسماعيل، تقييم أداء الموارد البشرية ومدى مساهمته في رفع أداء المنشآت
العامة مذكرة ماجستير في إدارة الأعمال كلية الاقتصاد، جامعة تشرين ،سوريا،2005.

ثالثا:المقالات:

- 1- رسلان أنور احمد ،"الآثار القانونية لتقارير الأداء الوظيفي" مجلة الإدارة العلمية ،العدد 50، 1986.
- 2- عقيلي عمر وصفي ، " تقييم أداء العاملين في الجهاز الحكومي"،المنظمة العربية
للعلوم،العدد1976،196.
- 3- عبد الوهاب علي محمد، "تقييم الأداء ، دراسة تحليلية"، المنظمة العربية للعلوم الإدارية،العدد 164
- 4- زايد عادل محمد ، " العدالة التنظيمية المهمة القادمة لأداء الموارد البشرية "، مجلة المنظمة
العربية للتنمية الإدارية، 2006.

5- مزهودة عبد المليك، "الأداء بين الكفاءة والفعالية: مفهوم وتقييم"، مجلة العلوم

الإنسانية، العدد 01، جامعة محمد خيضر بسكرة ، 2001.

6- محمد المهدي بن عيسى، "العنصر البشري من منطق اليد العاملة الى منطق الرأسمال

الاستراتيجي"، مداخلة دولية حول التنمية البشرية الاقتصادية، جامعة ورقلة، 10 مارس 2004.

رابعاً المؤلفات :

المؤلفات المتخصصة:

1- رسلان أنور أحمد ، تقارير الكفاية، دراسة لتقويم الأداء الوظيفي في القانون المقارن وقوانين

دول مجلس التعاون الخليجي ، ط3 منقحة، مطبعة كلية الحقوق، جامعة القاهرة، 2000.

المؤلفات العامة :

1- الشريف مصطفى ، أعوان الدولة ، الشركة الوطنية للنشر والتوزيع ، الجزائر 1981.

2- المعداوي محمد يوسف ، دراسة في الوظيفة العامة في النظم المقارنة والتشريع الجزائري،

ط2، ديوان المطبوعات الجامعية ، الجزائر ، 1988.

3- الصباح عبد الرحمان ، مبادئ الرقابة الإدارية، (المعايير - التقييم - التصحيح)، دار زهران

للنشر والتوزيع، 1996، الأردن.

4- أبو شيخة احمد نادر محمد ، إدارة الموارد البشرية، دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان،

2000.

5- العتيبي صبحي ، تطور الفكر والأنشطة الإدارية، دار الحامد ، الأردن ، 2002 .

6- المرسي جمال الدين محمد ، الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية: المدخل لتحقيق الميزة

لتنافسية لمنظمة القرن الحادي والعشرين، الدار الجامعية، الإسكندرية، 2003.

7- الهاشمي لوكيا ، السلوك التنظيمي ، ج 2 ، دار الهدى للطباعة والنشر ، الجزائر.

8- البرنوطي سعاد نايفي ، إدارة الأفراد، دار وائل للنشر، عمان، الأردن، 2004.

- 9- الخناق سناء عبد الكريم ،مظاهر الأداء الاستراتيجي والميزة التنافسية، مطبوعات الملتقى العلمي الدولي، الأداء المتميز للمنظمات والحكومات ،كلية الحقوق والعلوم الاقتصادية،جامعة ورقلة،الجزائر، مارس 2005.
- 10- الصيرفي محمد عبد الفتاح ،إدارة الموارد البشرية ، ط1 ،دار المناهج ، الأردن ،2006.
- 11- الموسوي سنان ،إدارة الموارد البشرية وتأثيرات العولمة عليها،ط1،الإصدار الثاني،دار مجدلاوي للنشر والتوزيع،عمان،2006.
- 12- العجارمة نوفان العقيل ، سلطة تأديب الموظف العام (دراسة مقارنة) ، ط1/الإصدار الأول دار الثقافة للنشر والتوزيع، كلية الحقوق، الجامعة الأردنية، 2007.
- 13- العنزي سعيد نواف ،النظام القانوني للموظف العام دار المطبوعات الجامعية،الإسكندرية،مصر 2007.
- 14- الشريف شمس الدين بشير ، الجدارة في تقلد الوظيفة العمومية بين النظرية والتطبيق، دار الجامعة الجديدة، الإسكندرية، مصر، 2013.
- 15- الحزامي عبد الحكم أحمد ، تكنولوجيا الأداء من التقييم إلى التحسين، ج1، مكتبة سينا، القاهرة،(د.ت).
- 16- بوضياف أحمد،الجريمة التأديبية للموظف العام في الجزائر،المؤسسة الوطنية للكتاب1986.
- 17- بدوي أحمد زكي ، معجم مصطلحات العلوم الاجتماعية، مكتبة لبنان ، بيروت ، 1993.
- 18- بربر كمال ، إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء التنظيمي ، المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، بيروت،1997.
- 19- ثابت زهير ، كيف تقيم أداء الشركات والعاملين،دار قباء للطباعة والنشر والتوزيع،القاهرة، 2001.

- 20- حبيش فوزي ، الوظيفة العامة وإدارة شؤون الموظفين، دار النهضة العربية للطباعة والنشر، بيروت، لبنان، 1991.
- 21- حنفي عبد الغفار ، السلوك التنظيمي وإدارة الأفراد، المكتب العربي الحديث، الإسكندرية، 1993.
- 22- حنا نصر الله، إدارة الموارد البشرية ، دار زهران، عمان، 2002.
- 23- حمداوي وسيلة ، إدارة الموارد البشرية، منشورات جامعة قالمة ، 2004، ص55، اقتباسا عن عادل حسن، إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية ، 1998 .
- 24- حباني رشيد ، دليل الموظف والوظيفة العمومية، دار النجاح للكتاب، رويبة، الجزائر، 2012، ص61.
- 25- خرفي هاشمي ، الوظيفة العمومية على ضوء التشريعات الجزائرية و بعض التجارب الأجنبية، ط3، دار هومة للطباعة والنشر والتوزيع، الجزائر، 2013.
- 26- دادي عدون ناصر ، الإدارة والتخطيط الإستراتيجي، ديوان المطبوعات جامعية، الجزائر 2001.
- 27- سيد مصطفى أحمد ، إدارة الموارد البشرية: منظور القرن الحادي والعشرين ، القاهرة ، 2000 .
- 28- شاويش مصطفى نجيب ، إدارة الموارد البشرية، دار الشروق للنشر والتوزيع، الأردن، 1986.
- 29- شاويش مصطفى نجيب ، إدارة الموارد البشرية، (إدارة الأفراد)، ط3، دار الشروق للنشر والتوزيع، عمان، 2003.
- 30- صالح عودة سعيد، إدارة الأفراد، منشورات الجامعة المفتوحة، مطبعة الانتصار، طرابلس، 1994.
- 31- صلاح عبد الباقي، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية للطبع والنشر والتوزيع، الإسكندرية 2000/1999.
- 32- صلاح الدين محمد عبد الغاني، إدارة الموارد البشرية من الناحية العلمية والعملية ، الدار الجامعية للنشر والطبع والتوزيع، الإسكندرية ، 2000 .
- 33- علي محمد عبد الوهاب، إدارة الأفراد (منهج تحليلي)، ج 1 ، مكتبة عين شمس، مصر، 1975.
- 34- عاشور أحمد صقر ، إدارة القوى العاملة دار النهضة العربية للطباعة والنشر بيروت 1979.

- 35- عادل حسن ، الإدارة في القطاع الحكومي ، دار النهضة العربي للطباعة والنشر ، بيروت ، 1985.
- 36- عقيلي عمر وصفي ، إدارة الأفراد، منشورات جامعة حلب، كلية الاقتصاد والتجارة، دار الكتب والمطبوعات الجامعية، 1985.
- 37- عبد العال أحمد رجب، المدخل المعاصر في المحاسبة الإدارية، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، 1993.
- 38- كول بليز جراهام ، إدارة المنشآت العامة، ترجمة محمد عبد الكريم ، الدار الدولية للنشر والتوزيع ، القاهرة ، 1996.
- 39- عقيلي عمر وصفي ، إدارة الموارد البشرية المعاصرة (بعد استراتيجي)، دار وائل للنشر، عمان ، الأردن ، 2005.
- 40- عادل حرحوش صالح ، مؤيد سعيد سالم ، إدارة الموارد البشرية - مدخل استراتيجي - ، ط2 عالم الكتب الحديث للنشر والتوزيع، الأردن، 2006 .
- 41- مهنا محمد فؤاد ، سياسة الوظائف العامة وتطبيقها في مبادئ التنظيم ، دار المعارف القاهرة ، 1967.
- 42- ماريو آي هاينز ، إدارة الأداء وإدارة البحوث، ترجمة محمود مرسى وآخرون المملكة العربية السعودية، 1988.
- 43- محمد انس قاسم جعفر ، مذكرات في الوظيفة العمومية في النظم المقارنة والتشريع الجزائري ، ط2، ديوان المطبوعات الجامعية ، الجزائر، 1989.
- 44- مصطفى أبو زيد فهمي ، القضاء الإداري ومجلس الدولة ، ط2 ، د م ج الإسكندرية ، 1996.
- 45- مرسى خليل نبيل ، الميزة التنافسية في مجال الأعمال، الدار الجامعية، الإسكندرية، 1996.
- 46- ماهر أحمد ، إدارة الموارد البشرية ، الدار الجامعية، القاهرة ، 1999.
- 47- مرعي محمد مرعي ، دليل نظام التقييم في المؤسسات والإدارات ، ط1 ، دار الرضى للنشر دمشق ، سوريا ، 2001.

- 48- محارب علي جمعة ، التأديب الإداري في الوظيفة العامة (دراسة مقارنة) ، دار المطبوعات الجامعية أمام كلية الحقوق،الإسكندرية،2004.
- 49- مسلم محمد ، تنمية الموارد البشرية(دعائم وأدوات) ،دار طليطلة،المحمدية،الجزائر، 2010.
- 50- هلال محمد عبد الغاني حسن، مهارات إدارة الأداء، ط2، مركز تطوير الإدارة والتنمية، مصر الجديدة ،1998.

خامسا : القرارات القضائية:

- قرار مجلس الدولة الفرنسي الصادر في 1962/11/23،قضية كمارا ،ص627
المجلات القضائية:
- مجلة الفكر البرلماني،العدد14، مجلس الأمة ، نوفمبر 2006،ص24.

الندوات:

- إسماعيل كرزي ، رقابة المشروعية للوظيفة العمومية ، مداخلة مقدمة ضمن الملتقى الجزائري التونسي حول الوظيفة العمومية ،المديرية العامة للوظيفة العمومية،الجزائر.